Joined

Consultoría Especializada en el Desarrollo Humano y Organizacional

CURSOS REGISTRADOS Y VALIDADOS POR LA STPS, NÚMERO DE REGISTRO NAGV-870802-P6A-0005

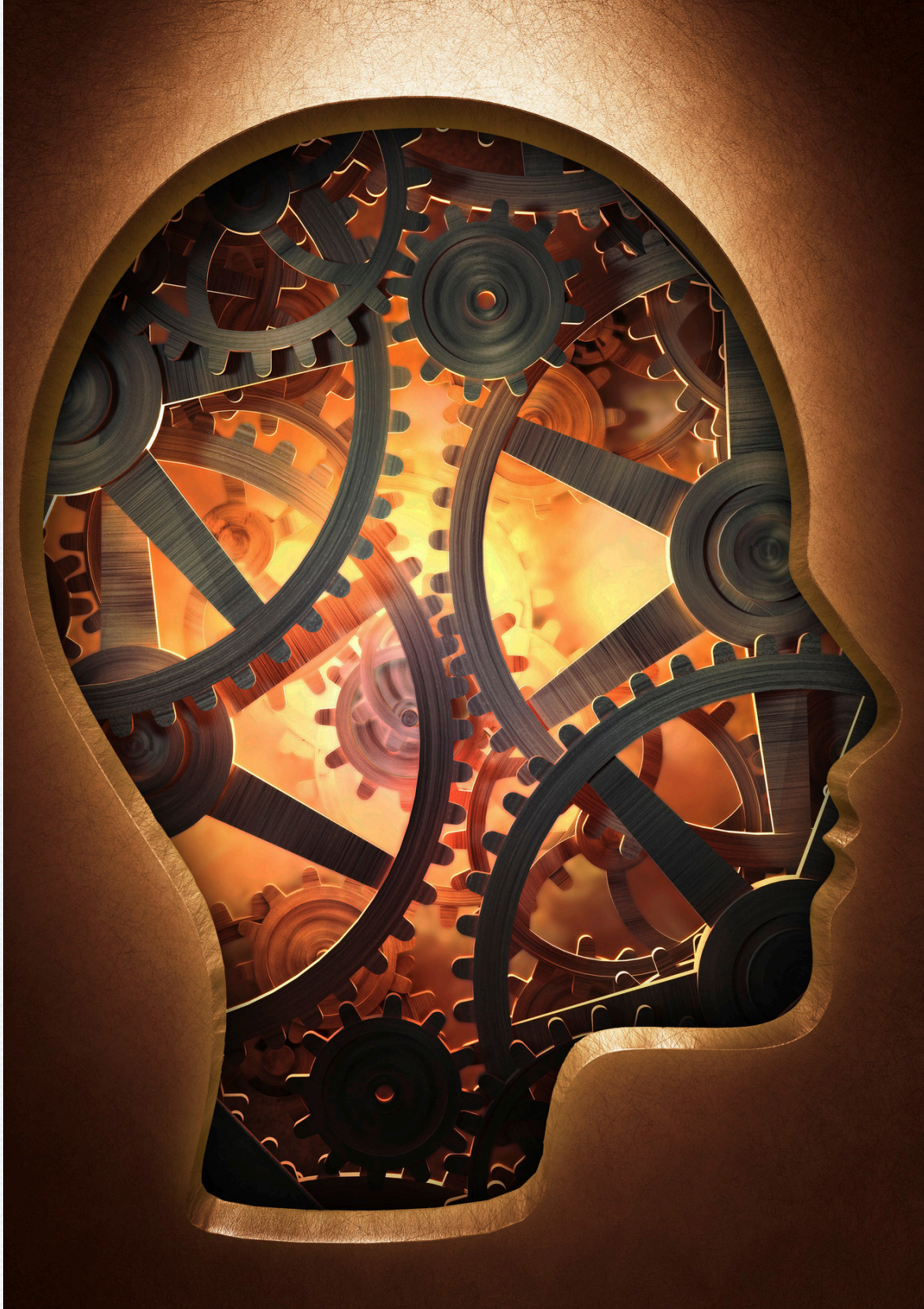


Joined

Consultoría Organizacional Especializada en el Desarrollo Humano y Organizacional

JOINED CONSULTORÍA

Joined es una Consultoría que brinda apoyo y acompañamiento en el Desarrollo Humano y Organizacional de las empresas e instituciones en diversos sectores productivos, tanto público como privado. Esta, cuenta con un equipo de instructores con más de 10 años de experiencia cómo instructores y formadores en temas de Educación, Desarrollo Humano y Organizacional. Este equipo multidisciplinar, permite llevar procesos formativos en diversos ámbitos del conocimiento y de desarrollo, los cuales son adecuados al contexto de la organización y alineados a los principios y objetivos de esta



DESARROLLO HUMANO

LIDERAZGO

- Formación de líderes
- Líderes para la implementación de un sistema de gestión de calidad ISO 9001-2015
- Líderes para la implementación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 de 20157
- Liderazgo y comportamiento organizacional





DESARROLLO HUMANO

- Inclusión en las organizaciones: Sobre la discapacidad y las adecuaciones requeridas

HABILIDADES BLANDAS

- Toma de decisiones
- Negociación
- Formación de instructores
- Habilidades blandas para el colaborador
- Comunicación asertiva y efectiva
- Inteligencia emocional
- Trabajo en equipo y colaborativo





Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

LIDERAZGO

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Formación de líderes	Desarrollo Humano	Liderazgo	30	Si	1. Conceptos fundamentales del liderazgo 2. Estilos de liderazgo 3. Comunicación asertiva 4. Capacidad de observación y análisis 5. Escucha activa 6. Motivación en el trabajo 7. Evaluación y retroalimentación 8. Construcción, gestión y manejo de equipos 9. Inteligencia emocional 10. Inteligencia organizacional	X	X	X	X
Líderes para la implementación de un sistema de gestión de calidad ISO 9001-2015	Desarrollo Humano	Liderazgo	40	Si	1. Fundamentos de la calidad 2. Planificación del sistema de gestión de calidad 3. Información documental del sistema de gestión de calidad 4. Norma ISO 9001-2015 5. Implementación y seguimiento del sistema de gestión de calidad	X	X	X	X
Líderes para la implementación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 de 2015	Desarrollo Humano	Liderazgo	40	Si	1. Fundamentos del Sistema de Gestión Ambiental 2. Liderazgo y política ambiental 3. Planificación de un sistema de gestión ambiental 4. Implementación y operación 5. Evaluación y mejora	X	X	X	X
Liderazgo y comportamiento organizacional Desarrollo Humano Liderazgo 20 Si	Desarrollo Humano	Liderazgo	20	Si	1. Cómo y por qué ser un líder 2. Elije el tipo de liderazgo 3. Métodos y formas de comunicación para influir de manera efectiva en las personas 4. Métodos y formas para motivas e inspirar a las personas	X	X	X	X



Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

HABILIDADES BLANDAS

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Toma de decisiones	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	10	Si	1. Fundamentos para la toma de decisiones 2. Fase de la toma de decisiones 3. Formas y tipos de la toma de decisiones 4. Modelos de toma de decisiones 5. Métodos para toma de decisiones	X	X	X	X
Formación de instructores	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	40	Si	1. Habilidades blandas para el instructor 2. Manejo d grupos 3. Ambiente áulico 4. Dinámica áulica 5. Diseño de la estructura pedagógica 6. Fases del proceso de enseñanza 7. Fases del proceso de aprendizaje 8. Perfil de los estudiante o aprendices 9. Evaluación 10. Retroalimentación	X	X	X	X
Habilidades blandas para el colaborador	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	30	Si	1. Comunicación asertiva 2. Motivación en el trabajo 3. Tolerancia a la frustración 4. Autoevaluación 5. Retroalimentación 6. Inteligencia emocional 7. Trabajo en equipo 8. Liderazgo 9. Enfoque orientado a objetivos 10. Enfoque orientado a procesos	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Habilidades blandas para el colaborador	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	30	Si	1. Comunicación asertiva 2. Motivación en el trabajo 3. Tolerancia a la frustración 4. Autoevaluación 5. Retroalimentación 6. Inteligencia emocional 7. Trabajo en equipo 8. Liderazgo 9. Enfoque orientado a objetivos 10. Enfoque orientado a procesos	X	X	X	X
Comunicación asertiva y efectiva	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	10	Si	1. La comunicación 2. Lo que hay detrás de la comunicación 3. Los niveles de la comunicación 4. Las relaciones interpersonales 5. Fines y propósitos de la comunicación en contextos específicos	X	X	X	X
Inteligencia emocional	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	20	Si	1. Un viaje al pasado 2. Inteligencia y emoción 3. Autoconocimiento y autoconsciencia 4. Autocontrol 5. Empatía 6. Habilidades sociales 7. Consciencia social 8. Inteligencia emocional en entornos organizacionales	X	X	X	X
Inteligencia emocional	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	20	Si	1. Un viaje al pasado 2. Inteligencia y emoción 3. Autoconocimiento y autoconsciencia 4. Autocontrol 5. Empatía 6. Habilidades sociales 7. Consciencia social 8. Inteligencia emocional en entornos organizacionales	X	X	X	X



Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Trabajo en equipo y colaborativo	Desarrollo Humano	Habilidades blandas	20	Si	1. Equipo y sus definiciones 2. Equipos de alto rendimiento 3. Construyendo equipos 4. Fases para la formación de equipos 5. Disfunciones y conflictos en los equipos 6. Equipos orientados a fines específicos 7. La comunicación en el equipo 8. Gestión del conflicto 9. Estrategia y trabajo en equipo	X	X	X	X

INCLUSIÓN

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Inclusión en las organizaciones: Sobre la discapacidad y las adecuaciones requeridas	Desarrollo Humano	Inclusión	20	Si	1. Discapacidad, conceptos y definiciones 2. Prácticas discriminatorias 3. Tipos de discapacidad y sus características 4. Adecuaciones estructurales 5. Gestión de las relaciones interpersonales 6. Normativa legal y derechos humanos 7. Responsabilidad social	X	X	X	X

SERVICIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

DESARROLLO ORGANIZACIONAL



GESTIÓN ORGANIZACIONAL

- La evaluación como herramienta de cambio organizacional
- El factor humano en la organización
- NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el ¿trabajo: Identificación, análisis y prevención
- Gestión empresarial exitosa para PYMES
- Gestión del trabajo por objetivos
- Técnicas y herramientas para el fortalecimiento de equipos de trabajo
- Desarrollo y gestión de proyectos organizacionales
- Desarrollo y gestión de proyectos agiles en las organizacionales
- Estructuración del Departamento de Desarrollo Organizacional
- Estructuración del Departamento de Recursos Humanos

TECNOLOGÍA

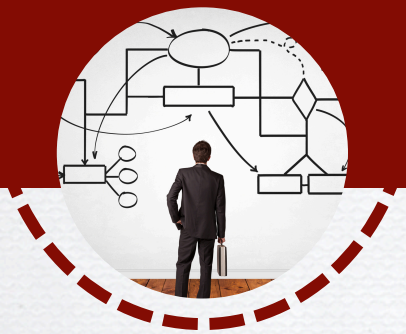
- Uso de herramientas virtuales tecnológicas para la gestión organizacional

GESTIÓN ESTRATÉGICA

- El Ajedrez como herramienta de gestión organizacional
- Planificación y gestión estratégica para PYMES
- Conformación de equipos de trabajo clave

MEJORA CONTINUA

- Herramientas Lean para mejores prácticas organizacionales
- Desarrollo, seguimiento, evaluación y uso de indicadores para el fortalecimiento de la organización
- Herramientas para el seguimiento de indicadores
- Mapeo de procesos organizacionales
- Principios y perspectivas para la mejora continua
- Herramientas de diagnóstico y planeación para la gestión y mejora organizacional
- Sistema PDCA
- Herramientas estadísticas para la gestión organizacional



Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
La evaluación como herramienta de cambio organizacional	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Fundamentos de la evaluación 2. Tipos de evaluación 3. Instrumentos de evaluación 4. Métodos de evaluación 5. Evaluación y desarrollo de talento 6. Evaluación de procesos organizacionales 7. Evaluación y desarrollo organizacional	X	X	X	X
El factor humano en la organización	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. Concepción biológica de las personas 2. Concepción filosófica de las personas 3. Concepción psicológica de las personas 4. La persona en la organización 5. Conciliación vida personal y laboral 6. Riesgos asociados a la salud mental 7. Motivación 8. Factor humano y desarrollo organizacional	X	X	X	X
Gestión empresarial exitosa para PYMES	Des.Org	Des.Org	20	Si	1. Ser empresario y la gestión de empresas 2. Marketing y creación de valor 3. La mirada financiera de la empresa 4. Gestión de personas 5. Desarrollo Organizacional y Humano	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
NOM -035 -STPS -2018 Factores de riesgo psicosocial en el ¿trabajo: Identificación, análisis y prevención	Des.Org	Des.Org	8	Si	1. Objetivo 2. Campo de aplicación 3. Definiciones 4. Obligaciones para el patrón 5. Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional 6. Medidas de prevención y acciones de control de los factores de riesgo psicosocial; de la violencia laboral y promoción del entorno organizacional favorable	X	X	X	X
Planificación y gestión estratégica para PYMES Des.Org. Des.Org. 20 Si	Des.Org	Des.Org	20	Si	1. Introducción a la planificación y gestión estratégica 2. Planificación estratégica 3. Modelo de negocios: Metodología CANVAS 4. Los números del negocio 5. Gestión de clientes	X	X	X	X
Uso de herramientas virtuales tecnológicas para la gestión organizacional	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. Fundamento de las herramientas tecnológicas en entornos virtuales 2. Herramientas de Microsoft 3. Herramientas de Google 4. Inteligencia Artificial 5. Herramientas de Comunicación 6. Herramientas de Almacenamiento 7. Seguridad de la información	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
El Ajedrez como herramienta de gestión organizacional	Des.Org	Des.Org	20	Si	1. El Ajedrez y su entorno histórico 2. Pensamiento estratégico 3. La importancia de los elementos del Ajedrez y la organización 4. Metáforas del Ajedrez 5. Gestión del tablero para el éxito organizacional	X	X	X	X
Gestión del trabajo por objetivos	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Definición del trabajo por objetivos 2. Los objetivos y la estrategia organizacional 3. Indicadores claves de desempeño 4. Metas SMART 5. Fortalezas y debilidades del trabajo por objetivos 6. Objetivos, metas y líneas de acción 7. Mecanismos de coordinación y seguimiento 8. Prevención de errores en la gestión por objetivos 9. Evaluación del trabajo por objetivos 10. Mejora continua	X	X	X	X
Herramientas para el seguimiento de indicadores	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. KPI´s, conceptos y definiciones 2. Uso y manejo de indicadores 3. Graficación e interpretación de indicadores 4. Tableros de gestión 5. Software's para seguimiento de indicadores 6. Los indicadores y la mejora organizacional	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Herramientas Lean para mejores prácticas organizacionales	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. Contexto histórico social de Lean 2. La Filosofía Lean 3. Los pilares Lean 4. Sistema PDCA 5. KPI 6. OGSM 7. 5 S's 8. VSM 9. 5 Why's 10. Ishikawa 11. Metas SMART 12. Kanban 13. Jidoka 14. Pokayoke 15. TPM 16. SMED 17. Diagrama de Gantt 18. Lean y la mejora continua	X	X	X	X
Desarrollo, seguimiento, evaluación y uso de indicadores para el fortalecimiento de la organización	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. KPI´s, conceptos y definiciones 2. Función e importancia 3. Problemáticas que atiende y resuelve 4. Estructura de los indicadores 5. Diseño de indicadores 6. Los indicadores y la GPO 7. Los indicadores y la mejora continua 8. Toma de decisiones basada en la información 9. Los indicadores como herramienta del líder en la organización	X	X	X	X
Sistema PDCA	Des.Org	Des.Org	20	Si	1. Contexto histórico y social del PDCA 2. Etapas y definiciones 3. Herramientas para las etapas del PDCA 4. El PDCA como herramienta de Mejora Continua	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Desarrollo, seguimiento, evaluación y uso de indicadores para el fortalecimiento de la organización	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. KPI´s, conceptos y definiciones 2. Función e importancia 3. Problemáticas que atiende y resuelve 4. Estructura de los indicadores 5. Diseño de indicadores 6. Los indicadores y la GPO 7. Los indicadores y la mejora continua 8. Toma de decisiones basada en la información 9. Los indicadores como herramienta del líder en la organización	X	X	X	X
Mapeo de procesos organizacionales	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Procesos: Concepto, definición y componentes 2. Enfoque orientado a proceso 3. El proceso en relación con los sistemas de gestión de calidad 4. Flujogramas 5. VSM 6. SIPOC 7. Herramientas digitales para el mapeo de procesos 8. Mapeo vs elaboración de procesos 9. Mejora continua	X	X	X	X
Técnicas y herramientas para el fortalecimiento de equipos de trabajo	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Trabajo en equipo y colaborativo 2. Características de los equipos y sus miembros 3. Los equipos de alto rendimiento 4. Motivación y cohesión 5. Comunicación efectiva y asertiva 6. Gestión por objetivos 7. Sistemas de recompensa 8. Gestión y resolución de conflictos 9. Feedback 10. Herramientas digitales colaborativas	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Técnicas y herramientas para el fortalecimiento de equipos de trabajo	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Trabajo en equipo y colaborativo 2. Características de los equipos y sus miembros 3. Los equipos de alto rendimiento 4. Motivación y cohesión 5. Comunicación efectiva y asertiva 6. Gestión por objetivos 7. Sistemas de recompensa 8. Gestión y resolución de conflictos 9. Feedback 10. Herramientas digitales colaborativas	X	X	X	X
Conformación de equipos de trabajo clave	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Equipo: Conceptos y definiciones 2. Fases para la formación de equipos 3. Identificación de las necesidades organizacionales 4. Creación y desarrollo de los roles y perfiles de los miembros del equipo 5. Establecimiento de los objetivos 6. Cohesión y motivación 7. Seguimiento y evaluación del trabajo en equipo	X	X	X	X
Herramientas de diagnóstico y planeación para la gestión y mejora organizacional	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Gestión organizacional 2. Estrategia y gestión organizacional 3. Herramientas digitales para el diagnóstico organizacional 4. Entrevistas One to One 5. Assesment Center 6. Evaluación de desempeño 7. KPI's 8. Brian Storming 9. Inplant	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Desarrollo y gestión de proyectos organizacionales	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Proyectos 2. Componentes clave para iniciar un proyecto 3. Definición del proyecto, alcance y criterios de éxito 4. Objetivos del proyecto 5. Seguimiento, evaluación y éxito del proyecto 6. Equipo del proyecto 7. Asignación, seguimiento y evaluación de las funciones de los equipos del proyecto 8. Recursos y herramientas para la gestión de proyectos 9. Documentos en el seguimiento del proyecto	X	X	X	X
Conformación de equipos de trabajo clave	Des.Org	Des.Org	30	Si	1. Proyectos 2. Componentes clave para iniciar un proyecto 3. Definición del proyecto, alcance y criterios de éxito 4. Objetivos del proyecto 5. Seguimiento, evaluación y éxito del proyecto 6. Equipo del proyecto 7. Asignación, seguimiento y evaluación de las funciones de los equipos del proyecto	X	X	X	X
Desarrollo y gestión de proyectos agiles en las organizacionales	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. Trabajo en equipo y colaborativo 2. Características de los equipos y sus miembros 3. Los equipos de alto rendimiento 4. Motivación y cohesión 5. Comunicación efectiva y asertiva 6. Gestión por objetivos 7. Sistemas de recompensa 8. Gestión y resolución de conflictos 9. Feedback 10. Herramientas digitales colaborativas	X	X	X	X

Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Herramientas estadísticas para la gestión organizacional	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. Contexto histórico social de Sigma 2. Lean y Six Sigma 3. SMART Finance 4. Balanced Scored Card 5. Estadística básica 6. Muestreo 7. Distribuciones 8. Histograma 9. Pruebas T 10. ANOVA 11. Modelo general lineal 12. Herramientas digitales para el control estadístico 13. Sigma y la mejora continua	X	X	X	X
Estructuración del Departamento de Desarrollo Organizacional	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. La organización y su estructura 2. Funcionamiento de la estructura de la organización 3. Las áreas y sus funciones 4. Perfiles y funciones de los ocupantes de los cargos en la organización 5. Fines y propósitos del área de Desarrollo Organizacional 6. Descripción y perfil del puesto de las personas que ocupan cargo en DO 7. Operación del Departamento de DO	X	X	X	X
Estructuración del Departamento de Recursos Humanos	Des.Org	Des.Org	40	Si	1. La organización y su estructura 2. Funcionamiento de la estructura de la organización 3. Las áreas y sus funciones 4. Perfiles y funciones de los ocupantes de los cargos en la organización 5. Fines y propósitos del área de Recursos Humanos 6. Descripción y perfil del puesto de las personas que ocupan cargo en Recursos Humanos 7. Operación del Departamento de RRHH	X	X	X	X

SERVICIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

EDUCACIÓN

GESTIÓN DE ORGANIZACIONES EDUCATIVAS

- Habilidades directivas en organizaciones educativas
- Evaluación y mejoramiento de procesos educativos

HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS

- Estrategias pedagógicas para las dificultades de aprendizaje
- El Ajedrez como herramienta psicopedagógica y neurodidáctica
- Fortalecimiento profesional del Ajedrez técnico pedagógico

HABILIDADES DIGITALES

- Gestión del trabajo remote en aulas virtuales y ambientes híbridos para la enseñanza y aprendizaje

HABILIDADES DOCENTES

- Planeación y diseño instruccional
- Planeación y diseño instruccional en educación especial





Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

HERRAMIENTAS DOCENTES

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Estrategias pedagógicas para las dificultades de aprendizaje	Educación	Herr. Docentes	40	Si	1. Alcances y fines del proceso pedagógico 2. Necesidades Educativas Especiales (NEE) 3. Condiciones y trastornos que generan NEE 4. Discapacidad y NEE 5. Trastorno del Espectro Autista y las NEE 6. Trabajo colaborativo 7. Trabajo interdisciplinario 8. Comunicación institucional 9. Adecuaciones curriculares 10. Evaluación con base en las NEE	X	X	X	X

HERRAMIENTAS DIRECTIVAS

La vinculación como herramienta de desarrollo organizacional	Educación	Herr. Directivas	30	Si	1. La vinculación con los distintos sectores: Social, Productivo, Público y Privado 2. Normativa legal para la vinculación 3. Procesos para una vinculación eficiente 4. La vinculación y la estrategia de la organización	X	X	X	X
Planeación y diseño instruccional	Educación	Herr. Directivas	40	Si	1. Modelos educativos 2. Teorías de enseñanza 3. Teorías del aprendizaje 4. Taxonomías del aprendizaje 5. Estrategias de enseñanza y aprendizaje 6. El curriculum y sus elementos 7. Planeación didáctica 8. Diseño instruccional	X	X	X	X
Planeación y diseño instruccional en educación especial	Educación	Herr. Directivas	60	Si	1. Modelos educativos 2. Teorías de enseñanza 3. Teorías del aprendizaje 4. Taxonomías del aprendizaje 5. Estrategias de enseñanza y aprendizaje 6. Discapacidad DMSV 7. Procesos cognitivos y discapacidad 8. Necesidades Educativas Especiales 9. El curriculum y sus elementos 10. Planeación didáctica 11. Diseño instruccional	X	X	X	X



Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
El Ajedrez como herramienta psicopedagógica y neurodidáctica	Educación	Herr. Especializadas	30	Si	1. La importancia de la enseñanza del Ajedrez 2. El Ajedrez y el desarrollo cognitivo 3. El Ajedrez y el desarrollo socioemocional 4. El Ajedrez y las competencias transversales 5. El Ajedrez como herramienta de enseñanza de las ciencias experimentales 6. El Ajedrez como herramienta de enseñanza de las ciencias sociales	X	X	X	X
Fortalecimiento profesional del Ajedrez técnico pedagógico	Educación	Herr. Especializadas	60	Si	1. Fundamentos del Ajedrez 2. Procesos para la enseñanza del ajedrez 3. Metodologías para la enseñanza del ajedrez 4. Recursos didácticos para la enseñanza del ajedrez 5. Recursos tecnológicos para la enseñanza del ajedrez 6. Taxonomías del aprendizaje 7. El constructivismo como modelo de enseñanza 8. Gamificación 9. El vínculo personal en la enseñanza del ajedrez 10. El ajedrez como herramienta psiopedagógica	X	X	X	X

HABILIDADES DIRECTIVAS

Habilidades directivas en organizaciones educativas	Educación	Hab. Directivas	60	Si	1. Habilidades de liderazgo en el personal directivo 2. Team building 3. Planificación estratégica 4. Gestión organizacional 5. Sistema de gestión de calidad 6. Enfoque orientado a procesos 7. Enfoque orientado a objetivos 8. Alineación de objetivos 9. KPI 10. Evaluación institucional	X	X	X	X
Evaluación y mejoramiento de procesos educativos	Educación	Hab. Directivas	40	Si	1. La evaluación y la calidad educativa 2. Evaluación institucional 3. Evaluación del currículo 4. Evaluación del desempeño docente 5. Evaluación de los aprendizajes en los niveles educativos	X	X	X	X



Cursos registrados y validados por la STPS, número de registro NAGV-870802-P6A-0005

HABILIDADES DIGITALES

Curso	Área	Subárea	Duración	Registro STP	Temario	Modalidad			
						Presencial	Híbrido	En línea	MOOC
Gestión del trabajo remoto en aulas virtuales y ambientes híbridos para la enseñanza y aprendizaje	Educación	Hab. Digitales	30	Si	1. Tecnologías aplicadas al proceso de enseñanza y el aprendizaje 2. Plataformas de mediación virtual 3. Mediación del aprendizaje a través de medios tecnológicos 4. Recursos tecnológicos constructivistas 5. Recursos tecnológicos cognoscitivistas 6. Herramientas Microsoft y Google 7. Gestión del trabajo remoto, aulas virtuales y educación híbrida	X	X	X	X

Joined

Consultoría Especializada en el
Desarrollo Humano y Organizacional

CONTACTO

Andador Caracol 31-A. Col.
Centro, Ocotlán, Jalisco,
México, C.P. 4780

+52 331 228 7235
+52 392 927 3085

joined.consultoria@gmail.com
www.joinedconsultoria.com